

TEMA 1

EL CONTRATO DE TRABAJO

- ◆ El contrato de trabajo.
- ◆ Capacidad para contratar.
- ◆ Forma y contenido del contrato de trabajo.
- ◆ Periodo de prueba
- ◆ Derechos y deberes laborales.
- ◆ Obligaciones del empresario en la contratación laboral.
- ◆ Actividades excluidas del Derecho laboral.
- ◆ Relaciones laborales de carácter especial.

EL CONTRATO DE TRABAJO

El **acuerdo** entre el empresario y el trabajador por el que una de ellas, el trabajador, se compromete a prestar, de forma **voluntaria y personal**, unos servicios por **cuenta ajena** de forma **retribuida y bajo la dirección** del empresario.

Sujetos de la relación laboral

- Los trabajadores son personas físicas que desempeñan su labor voluntariamente bajo la organización y dirección del empresario, cediendo los frutos de su actividad laboral a cambio de un salario determinado.
- Los empresarios pueden ser personas físicas y jurídicas. Son personas físicas los empresarios individuales y, jurídicas las sociedades en sus diversas clases (civiles, mercantiles, asociaciones, etc) .

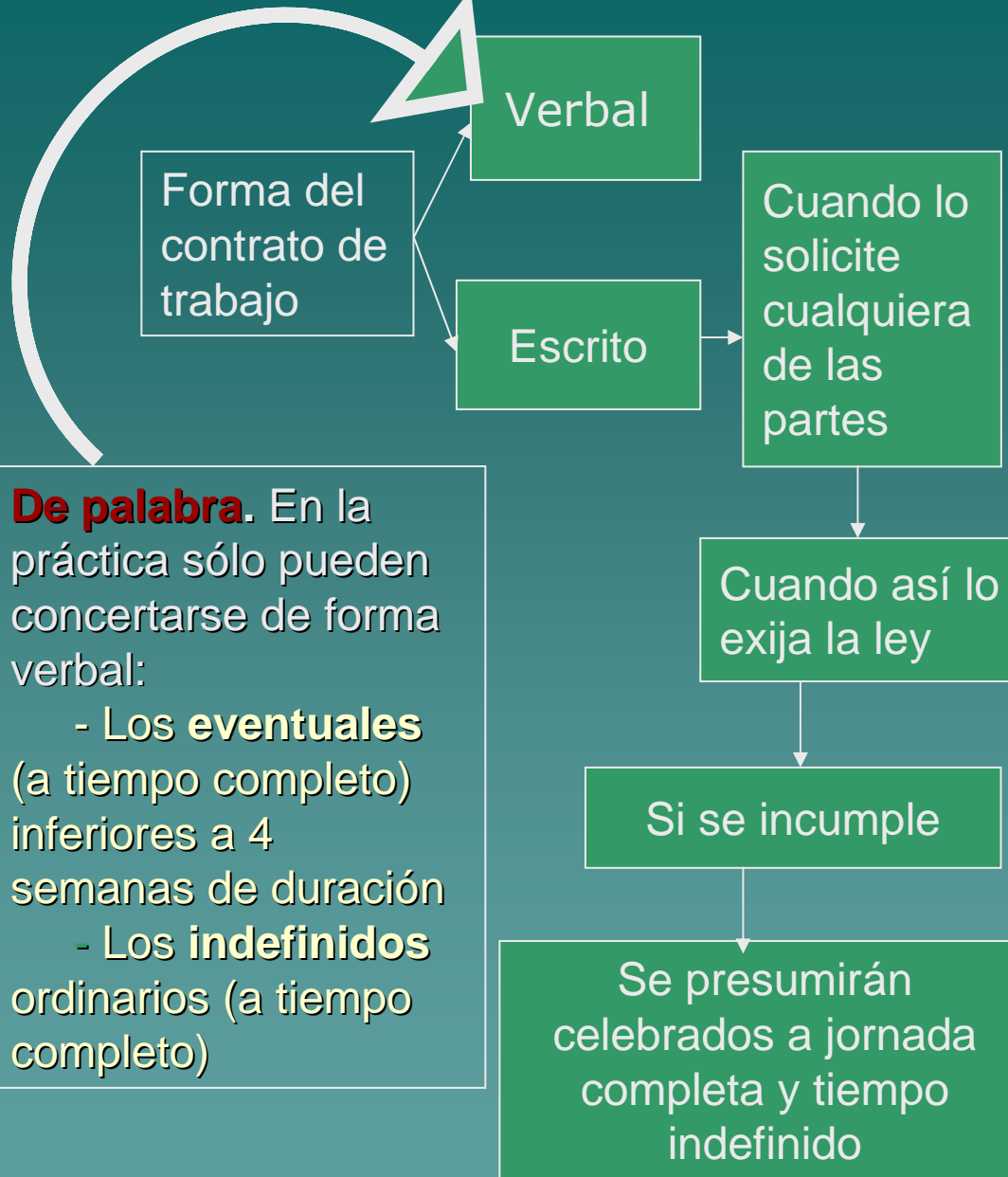
CAPACIDAD PARA CONTRATAR

El trabajador.
Pueden celebrar contratos de trabajo las siguientes personas:

Empresario puede ser una persona física o jurídica. La condición de persona jurídica se adquiere con la inscripción en el Registro Mercantil de la escritura de constitución de la sociedad

- Mayor de edad (18 años)
- Los menores de 18 años legalmente emancipados.
- Las personas mayores de 16 y menores de 18, si viven independientemente de los padres o tutores.
- Los extranjeros, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente sobre la materia (permiso de trabajo y residencia para los trabajadores no comunitarios)
- Como regla general, los menores de 16 años no emancipados no poseen capacidad para contratar.

FORMA Y CONTENIDO DEL CONTRATO



- Los contratos en prácticas y para la formación
- Contratos para el fomento de la contratación indefinida
- Contrato a tiempo parcial, fijo discontinuo y de relevo.
- Contrato de trabajo a domicilio
- Los realizados para una obra o servicio determinado.
- Los contratos de los trabajadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
- Los contratos celebrados por tiempo determinado cuya duración sea superior a cuatro semanas.

CONTENIDO MÍNIMO DEL CONTRATO

Aunque la ley no establece de forma rigurosa cuál ha de ser contenido del contrato de trabajo, en todos aquellos casos que se celebren por escrito deberá figurar, cómo mínimo, la siguiente información:

- Lugar y fecha
- Identificación de las partes.
- Denominación y categoría del puesto de trabajo.
- Lugar de trabajo.
- Tiempo de trabajo (jornada semanal, trabajo nocturno, fiestas y vacaciones).
- Duración, fecha de comienzo de la relación laboral y periodo de prueba, si lo hubiese.
- Retribución, salario base y complementos salariales.
- Vacaciones.
- Plazo de preaviso que deben respetar ambas partes en caso de rescisión del contrato.
- Convenio Colectivo que regula la relación laboral.
- Otras cláusulas que no vayan en contra de la ley.
- Firma de las partes.

Elementos Esenciales del Contrato

- ◆ **Consentimiento.** Manifestación de la voluntad de las partes de celebrar el contrato.
- ◆ **Objeto.** Es el trabajo prestado en determinadas condiciones.
- ◆ **Causa.** Razón por la cual se concierta

PERIODO DE PRUEBA

Si en convenio colectivo no está regulada la **duración del periodo de prueba** la duración máxima no puede exceder de estos plazos

- Técnicos titulados: *Seis meses*
- Para el resto trabajadores: *2 meses*
- Empresas de menos de 25 trabajadores no podrá exceder *de 3 meses*.
- Contratos en prácticas:
 - Título de grado Medio: *un mes*
 - Título de grado superior *dos meses*

DERECHOS

- Las personas trabajadoras, durante el período de prueba, tienen los mismos derechos y obligaciones que el resto de los trabajadores de plantilla
- Alta y afiliación a la Seguridad Social.
- Cualquiera de las partes puede dar por terminada la relación laboral, sin necesidad de alegar causa, sin preaviso ni derecho a indemnización.
- Percibir el salario que corresponda al puesto de trabajo.

OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO EN LA CONTRATACIÓN LABORAL

- ❏ Afiliar al trabajador, en caso de que no lo esté y darle de alta en la Seguridad Social.
- ❏ Comunicar al INEM, en el plazo de 10 días hábiles siguiente a la contratación, todos los contratos que realice por escrito.
- ❏ Informar a los representantes legales de los trabajadores sobre las contrataciones realizadas; se les entregará una copia básica de los contratos.
- ❏ Cotizar a la Seguridad Social, por el trabajador contratado, y realizar el ingreso tanto de las cuotas correspondientes a la empresa como a las retenidas al trabajador en el recibo de salarios.

ACTIVIDADES EXCLUIDAS DEL DERECHO LABORAL

El Estatuto de los trabajadores, excluye una serie de actividades del ámbito del derecho laboral, que son:

- ✓ El trabajo desempeñado por los funcionarios públicos.
- ✓ Las prestaciones personales obligatorias (por ejemplo, servicios que los ayuntamientos pueden exigir en casos de emergencias, formar parte de un jurado, mesa electoral, etc.
- ✓ Los consejeros o administradores de Sociedades
- ✓ Los trabajos realizados a título de amistad.
- ✓ Los trabajos familiares, salvo que se demuestre la condición de asalariados.
- ✓ La actividad de los comisionistas.

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL

Existen una serie de actividades que, aunque son retribuidas y se prestan por cuenta ajena, por sus características especiales se apartan de las normas comunes del derecho del trabajo y requieren una regulación especial

- ➔ Personal de alta dirección
- ➔ Empleados al servicio del hogar familiar.
- ➔ Deportistas profesionales.
- ➔ Artistas en espectáculos públicos.
- ➔ Representantes del comercio.
- ➔ Estibadores portuarios (carga y descarga de mercancía en los muelles)